

## La hiérarchie tu supprimeras



Posson

**Sylvie Casenave-Péré,**  
PDG de Posson Packaging.

Quand la patronne de Posson Packaging a reçu la Légion d'honneur, en guise de discours, elle énuméra les prénoms de la centaine de salariés de la PME de Sablé-sur-Sarthe, pour les remercier un à un. Un peu démagogique, la PDG ? A l'écouter, pas vraiment : « Il y a quelques mois, nous avons investi 3 millions d'euros dans une machine. Ce sont ses

utilisateurs directs ont fait les voyages d'études, l'audit, et qui l'ont choisie. Ensuite, on a payé. » Le management chez Posson (25 millions d'euros de chiffre d'affaires) est horizontal et structuré autour d'un réseau social interne accessible à tout moment, via des écrans. Une démocratie participative permanente instaurée il y a une dizaine d'années, qui a entraîné la disparition de l'organigramme et le départ des cadres. « Il n'y a plus de demandes non formulées ou de rétention d'information. Le pouvoir ne s'exerce que par le partage des connaissances », explique Sylvie Casenave-Péré, pour qui la pire des choses en entreprise est l'isolement.